

Einführung in die Teamarbeit

Ziel:	Teams und Gruppen sensibilisieren und das notwendige Grundwissen dazu vermitteln, eigene Erfahrungen im Hinblick auf sozialpsychologische Facetten zu reflektieren, Anregungen zur aktiven Gestaltung von Teamarbeit geben
Zielgruppe:	Mitarbeiter, die bisher ein abgegrenztes Sachgebiet relativ eigenständig bearbeitet haben und in Zukunft ihre Arbeitsaufgaben stärker im Rahmen von Team- bzw. Gruppenarbeit erledigen sollen
Inhalte & Methode:	Inhalt: Bisherige Erfahrungen der Teilnehmer mit Team- und Gruppenarbeit, Team als soziales System, Entwicklungsphasen eines Teams, Rollen in Teams, was fördert bzw. was behindert Kooperation im Team, Spielregeln erfolgreicher Teamarbeit, Teambesprechungen, Auswertung und Reflexion von Teamarbeit Methoden: aktivierende Übungen zur Teamarbeit, Kleingruppenarbeit, Diskussion in der Seminargruppe und kurze theoretische Inputs eingesetzt. Von den Teilnehmern wird die Bereitschaft erwartet, sich aktiv zu beteiligen.
Dauer	Dauer je nach Zielsetzung. Vorgespräch notwendig

Teamentwicklung

Ziel:	Eine Arbeitsgruppe in ihrem Arbeitsprozess zu einem gut funktionierenden Team befähigen, in dem alle Teammitglieder lösungsorientiert ihre besonderen Fähigkeiten einbringen können
Zielgruppe:	Ein konkretes Team in der Formierungs- bzw. Konstitutionsphase
Inhalte & Methode:	Es wird die Möglichkeit geschaffen, den eigenen Arbeitsprozess aus der Vogelperspektive zu betrachten.
Dauer	Vorgespräch notwendig, ca. 8-12 Einheiten zu je 90 min