

## Mitarbeiterbefragung

Ziel:	Ziel der Mitarbeiterbefragung ist es, das Wissen der Mitarbeiter – über die Gegebenheiten und Probleme an ihrem Arbeitsplatz – zu nutzen. Dabei hat der Mitarbeiter die Möglichkeit in anonymisierter Form seine Meinung zu sagen, auf Probleme hinzuweisen und auf Entscheidungen Einfluss zu nehmen.
Zielgruppe:	Alle Mitarbeiter
Inhalte & Methode:	Die Mitarbeiterbefragung kann in mündlicher oder schriftlicher Form durchgeführt werden. Inhaltliche Themenschwerpunkte werden im Vorfeld festgelegt. Mögliche Themenfelder sind exemplarisch: <ul style="list-style-type: none"><li>• Physische &amp; psychische Beanspruchung</li><li>• Gesundheitsverhalten</li><li>• Soziale Unterstützung</li><li>• Arbeitszufriedenheit</li><li>• Betriebsklima</li><li>• Gesundheitlichen Beschwerden</li><li>• Gesundheitsziele der Mitarbeiter</li></ul>